

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI PRO SKUPINU ČEZ

Naším společným cílem je chovat se bezpečně při všech podnikatelských činnostech, kterými jsou zejména: provozování zdrojů elektřiny a tepla, provozování distribučních soustav, těžba nerostných surovin a poskytování komplexních energetických služeb zákazníkům společnosti ČEZ, a. s., včetně dceřiných, přidružených a společných podniků.

Abychom toho dosáhli:

Bezpečnost, ochranu života a zdraví lidí nadřazujeme ostatním zájmům.

Vytváříme bezpečné a zdravé pracovní podmínky zahrnující prevenci pracovních úrazů a předcházení poškození zdraví. Soustavně vyhledáváme nebezpečí, zjišťujeme jejich příčiny a zdroje, vyhledáváme a hodnotíme jejich rizika a přijímáme opatření proti jejich působení. Podporujeme zaměstnance a dodavatele v jejich osobní odpovědnosti za bezpečnost. Dodržování bezpečnostních předpisů, včetně pokynů zaměstnavatele, je závazné pro všechny zaměstnance i dodavatele pracující na našich pracovištích a v našich objektech.

Bezpečnost a ochranu zdraví při práci považujeme za integrální součást systému řízení.

Požadavky systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou nedílnou součástí našich procesů a činností. Zajišťujeme v dostatečné míře zdroje potřebné pro efektivní funkci systému, a to především kvalifikované a zkušené zaměstnance, nezbytnou infrastrukturu včetně informačních a komunikačních technologií a potřebné finanční zdroje. Stanovujeme cíle, které komunikujeme a pravidelně vyhodnocujeme.

Usilujeme o to, aby se bezpečnost a ochrana zdraví při práci stala nedílnou součástí myšlení, chování a pracovních návyků všech zaměstnanců i dodavatelů.

Vedeme zaměstnance i dodavatele k tomu, aby si dostatečně uvědomovali, jak svojí činností přispívají k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Kompetence a povědomí zaměstnanců i dodavatelů zvyšujeme prostřednictvím pravidelných školení a vzdělávacích kampaní. Rozvíjíme bezpečnostní kulturu jako nedílnou součást našeho chování a rozhodování. Uplatňujeme odstupňovaný a konzervativní přístup. Vedoucí na všech úrovních jsou svým aktivním přístupem k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci autoritou a vzorem pro zaměstnance i dodavatele.

Plnění závazných povinností je pro nás samozřejmou součástí našich činností.

Udržíme si povědomí o našich zainteresovaných stranách, jejich požadavcích a očekáváních. Aktivně monitorujeme připravovanou legislativu, zohledňujeme ověřené národní i mezinárodní uznávané praxe. Plnění závazných povinností důsledně vyžadujeme a kontrolujeme jak u svých zaměstnanců, tak i u ostatních zainteresovaných stran, především u dodavatelů. Významné změny v systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci projednáváme se zástupci zaměstnanců.

Na bezpečnost a ochranu zdraví při práci klademe v rámci svých činností velký důraz.

Využíváme bezpečné a ověřené technologie. Ve všech fázích životního cyklu technologií, které provozujeme, dodržujeme požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Technologie provozujeme a udržujeme v souladu se závaznými povinnostmi, zejména pak s projektovou a provozní dokumentací.

System řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neustále zlepšujeme.

Klademe důraz na zavádění inovací a výsledků výzkumu do praxe jako nedílnou součást udržitelného rozvoje. Porovnáváme se s nejlepšími ověřenými řešeními a platnými technickými standardy. Neustálé zlepšování je součástí systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zahrnuje zlepšování od malých kroků až po významná zlepšení. Tento přístup nám umožňuje zvyšovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Od dodavatelů vyžadujeme stejný přístup k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Při výběru a hodnocení dodavatelů zohledňujeme jejich postoje a přístupy k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Požadujeme, aby dodavatelé používali bezpečné a ověřené technologie. Od dodavatelů a jejich zaměstnanců vyžadujeme osobní odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví při práci a dodržování závazných povinností. Očekáváme, aby se bezpečnost a ochrana zdraví při práci stala nedílnou součástí jejich myšlení, chování a pracovních návyků. Podporujeme dodavatele, aby rozuměli tomu, jak svojí činností přispívají k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a to např. formou různých školení či workshopů.

Zpracoval: Karel Chadim, MÚ hodnocení a rozvoj systému řízení, 901009100

Aktualizace: 20. 08. 2024